



Déclaration de confidentialité de Mammoet - Données des employés

Mise à jour avril 2023

1. Introduction

Votre vie privée est importante pour nous, et cela inclut vos données personnelles. Nous voulons être transparents sur les cas où nous avons besoin de les utiliser et vous donner l'assurance que nous traiterons vos données avec respect. La présente déclaration de confidentialité explique ce que cela signifie en pratique.

Nous savons que les règles et les attentes en matière de protection de la vie privée évoluent au fil du temps. Veuillez à consulter régulièrement la version la plus récente sur MIND, que vous trouverez sur le SharePoint de Mammoet.

2. Quand cette déclaration de confidentialité s'applique-t-elle ?

La présente déclaration de confidentialité s'applique lorsque Mammoet traite les données à caractère personnel d'employés, de candidats à l'emploi, de travailleurs temporaires sous sa supervision directe (p. ex. entrepreneurs indépendants et stagiaires), d'anciens employés, d'(anciens) cadres ou administrateurs non exécutifs, ou d'(anciens) membres du conseil de surveillance ou d'un organe similaire à Mammoet ("employés").

3. À quelles fins utilisez-vous mes données personnelles ?

Pour conclure un contrat de travail ou un contrat d'emploi à durée indéterminée

Mammoet traitera vos données à caractère personnel dans le cadre de l'exécution de votre contrat de travail, afin que nous puissions remplir nos obligations à votre égard. Par exemple, nous avons besoin de votre numéro de compte bancaire pour pouvoir vous verser votre salaire.

Nous traitons vos données personnelles pour conclure un contrat de travail avec vous et exécuter ce contrat. Vous n'êtes pas obligé de nous fournir des données personnelles à cette fin. Toutefois, si vous ne nous fournissez pas les informations requises, nous ne pourrions pas conclure de contrat de travail avec vous.

Ressources humaines et gestion du personnel

Nous utilisons des données personnelles pour gérer votre emploi chez Mammoet de différentes manières. Il s'agit notamment de

- Recrutement, y compris les évaluations et l'employabilité
- Outplacement
- Congés et autres absences
- Rémunération et avantages sociaux, y compris les pensions et les assurances
- Développement des carrières et des talents
- Évaluations des performances

- Formation
- Evénements
- les déplacements, y compris l'obtention de visas, de permis, de licences d'exportation de technologies et les dépenses y afférentes
- Communication avec les employés.

Base juridique : Nous traitons vos données à caractère personnel afin d'exécuter notre contrat de travail avec vous. Le traitement de ces données personnelles est nécessaire pour vous permettre de bien faire votre travail, de vous perfectionner, de procéder à des évaluations des performances, de vous former, de vous fournir des avantages sociaux et des pensions, d'organiser vos déplacements professionnels et de vous rembourser tous les frais que vous avez encourus dans le cadre de votre travail.

Gestion de l'entreprise et exécution des processus opérationnels

Nous utilisons des données à caractère personnel pour soutenir la mise en œuvre des processus commerciaux et pour gérer l'entreprise. Il s'agit notamment de

- Programmation du travail
- Durée d'enregistrement
- Gestion des actifs de l'entreprise et des salariés
- Traitement centralisé des données à des fins d'efficacité
- Accès à des sites tiers
- Audits et enquêtes
- Finances et comptabilité
- Mise en œuvre des contrôles d'entreprise
- Gestion et utilisation des annuaires de salariés
- À des fins d'archivage et d'assurance
- Conseil juridique et commercial
- Présenter l'expertise et l'expérience internes aux clients potentiels
- Collaboration à l'aide d'outils de communication et de collaboration internes
- Prévenir, préparer ou s'engager dans la résolution de conflits.

Base juridique : Nous traitons vos données personnelles sur la base de notre intérêt légitime à gérer, évaluer et améliorer la performance et l'organisation de notre entreprise.

Santé, sécurité, sûreté et intégrité

Nous utilisons vos données personnelles pour protéger Mammoet, ses différents intérêts et les personnes qui travaillent avec et pour nous. Ceci inclut, mais n'est pas limité à :

- Les employés, afin de les surveiller et de procéder à des vérifications avant et pendant l'embauche. Nous contrôlons l'utilisation de nos systèmes TIC afin de protéger ces systèmes, de protéger nos informations et de protéger notre réputation. Le quoi, le comment et le quand de ce contrôle sont décrits dans la politique d'utilisation acceptable de Mammoet.
- Authentification du statut de l'employé et de ses droits d'accès
- Gestion de l'infrastructure informatique

- Intérêts et actifs
- Entreprises communes
- Participations minoritaires
- Clients
- Fournisseurs et partenaires commerciaux
- Santé et sécurité au travail.

Base juridique : Nous traitons vos données à caractère personnel à cette fin sur la base de notre obligation légale, telle que stipulée dans le droit du travail, de fournir un environnement de travail sûr et sain. Par la suite, nous traitons vos données à cette fin afin d'assurer votre sécurité, celle de nos clients, de nos visiteurs, d'autres personnes et des actifs de Mammoet.

Protéger les intérêts vitaux des salariés

Nous utilisons vos données pour protéger les intérêts des employés, y compris les vôtres. Nous traiterons vos données personnelles si cela est nécessaire pour éviter un risque de blessure ou d'autres dommages à votre santé.

Analyse et développement organisationnels, rapports de gestion, acquisitions et cessions

Nous utiliserons vos données pour mesurer les performances de l'entreprise à diverses fins. Il s'agit notamment de

- Réalisation d'enquêtes auprès des salariés
- Gestion des fusions
- Acquisitions et cessions
- Traiter les données relatives aux salariés en vue de l'établissement de rapports et d'analyses de gestion.

Base juridique : Nous traitons vos données à caractère personnel sur la base de nos intérêts légitimes afin de mieux connaître et d'améliorer nos processus commerciaux et la manière dont nous travaillons chez Mammoet, d'informer notre direction, de prévoir nos besoins commerciaux et nos performances.

Respect de la législation

Nous utilisons vos données personnelles pour nous assurer que vous et l'entreprise êtes en conformité avec les lois et règlements en vigueur. Il s'agit notamment de :

- Législation fiscale, questions et conformité
- Partage avec des institutions gouvernementales, des autorités de contrôle ou des contractants/clients
- Détecter, prévenir, enquêter et combattre (les tentatives) de comportement criminel ou répréhensible à l'encontre de Mammoet et des personnes travaillant pour ou avec l'entreprise.



Base juridique : Nous traitons vos données à caractère personnel pour nous conformer aux lois et réglementations et pour garantir l'intégrité et la conduite équitable des affaires conformément à nos valeurs, à notre code de conduite et à nos politiques.

Gestion des véhicules et des équipements mobiles appartenant à l'entreprise

Lorsque vous utilisez des véhicules appartenant à votre entreprise (voitures, camions, grues et remorques) ou des équipements mobiles, Mammoet recueille dans la plupart des cas des données télématiques, qui proviennent principalement de données GPS en direct et d'ordinateurs de bord.

Voiture de tourisme

Mammoet ne saisit pas de données télématiques, sauf pour des raisons juridiques/fiscales liées à l'utilisation privée du véhicule par l'employé. Cela peut être le cas lorsque l'utilisation privée spécifique ou limitée de la voiture donne lieu à un régime fiscal différent, à condition que cela puisse être justifié par un enregistrement complet du trajet. Ce type d'enregistrement s'applique également aux voitures de pool. Mammoet ne collectera que l'ensemble des données télématiques prescrites à cette fin.

Matériel d'entreprise (camions, grues, remorques)

Mammoet collecte des données télématiques dans le but de :

- Localisation des véhicules et des équipements (mobiles)
- Contrôle du respect des limitations de vitesse, de l'itinéraire, des freinages et accélérations soudains et des manœuvres brusques.
- Pré-remplissage des feuilles de temps avec les données pertinentes pour le calcul des temps de travail journaliers
- Gestion des temps de fonctionnement et d'inactivité et des collisions (véhicules commerciaux uniquement)

Les données historiques peuvent être utilisées pour confirmer ou infirmer des allégations concernant l'exploitation dangereuse de nos actifs, pour confirmer des travaux facturés et pour dégager des tendances concernant le déploiement de notre main-d'œuvre, l'utilisation des actifs de notre entreprise et l'utilisation des ressources naturelles. Les données en temps réel peuvent être utilisées pour intervenir en cas de comportement dangereux, pour les fonctions de maintenance et de répartition et pour identifier rapidement l'emplacement de nos employés dans les situations d'urgence telles que les collisions, les scénarios de sauvetage, les évacuations de sites et la récupération de biens volés.

Base juridique : Nous traitons vos données à caractère personnel pour nous conformer à la législation/réglementation locale ainsi que sur la base de notre intérêt légitime lié à la santé, à la sûreté, à la sécurité et à l'intégrité des employés et des biens appartenant à l'entreprise.

Données télématiques sur les grues

En outre, pour les grues, nous collectons des données télématiques (de plus en plus souvent en temps réel), aux fins suivantes :

- Détermination des corrélations entre l'utilisation et la maintenance des grues

- Détermination des corrélations entre l'utilisation des grues et leur durée de vie prévue
- Rapports KPI sur l'utilisation des grues pour nos clients

Base juridique : Les données relatives aux grues ne seront utilisées qu'aux fins décrites ci-dessus. Nous traitons ces données sur la base de notre intérêt légitime à améliorer l'utilisation et à prolonger la durée de vie économique de notre équipement.

Données sensibles

Nous ne traiterons pas de données à caractère personnel qualifiées de sensibles à des fins incompatibles avec votre emploi, à moins que vous n'ayez explicitement consenti au traitement ou uniquement si les motifs du traitement sont les suivants :

- Nécessaire pour remplir nos obligations légales en matière de droit du travail, de santé et de sécurité, de droit de l'environnement et/ou d'autres lois auxquelles nous devons nous conformer.
- Nécessaire à l'établissement de réclamations ou de défenses juridiques
- pour protéger un intérêt vital de l'employé, mais uniquement lorsqu'il est impossible d'obtenir d'abord son consentement
- Dans la mesure où cela est nécessaire pour des raisons d'intérêt public majeur.

Dans certains pays, nous recueillons des données d'alcootest ou effectuons des tests de dépistage d'alcool, de drogues et de médicaments. Ces tests sont utilisés pour garantir le respect de la législation du travail, qui oblige Mammoet à garantir la sécurité et la santé dans tous les aspects liés au travail et à créer les meilleures conditions de travail possibles, et/ou pour garantir le respect des restrictions légales en matière d'alcool. Le cas échéant, une politique locale de dépistage doit toujours être applicable, définissant notamment les mesures de protection des données en place.

4. Quelles sont les données personnelles traitées ?

Dans le cadre du contrat de travail, nous collectons vos coordonnées, votre date de naissance, votre sexe, votre état civil, votre nationalité, vos photographies, vos vidéos, votre numéro de service civique, les détails de votre carte d'identité ou de votre passeport, votre déclaration de situation professionnelle, vos coordonnées de la chambre de commerce et de la TVA, vos informations de recrutement (telles que vos antécédents professionnels, vos antécédents en matière d'éducation), les données relatives à votre emploi et à votre poste, les détails de votre permis de séjour et de travail, votre disponibilité, vos conditions d'emploi, vos données fiscales, les détails de votre paiement, heures travaillées, détails du dossier personnel, détails de l'assurance, localisation et organisations, bénéficiaires et personnes à charge, données de compte/profil (systèmes TIC de l'entreprise), données générées pendant l'exécution du contrat de travail et correspondance [avec vos anciens employeurs] concernant les demandes d'emploi, y compris les références, les informations sur les absences et les congés ou un équivalent de ce type particulier d'informations, en fonction de la juridiction dans laquelle vous vous trouvez.

5. Combien de temps mes données personnelles seront-elles conservées ?

Mammoet met en œuvre des processus et des outils visant à conserver vos données à caractère personnel aussi longtemps qu'elles sont nécessaires aux fins définies et pour autant qu'elles soient conformes aux lois pertinentes en ce qui concerne les périodes de conservation minimales requises. La politique de conservation des données de Mammoet définit, pour chaque catégorie de données à caractère personnel, la période de conservation la plus optimale, compte tenu des juridictions dans lesquelles Mammoet est active. Au terme de cette période, vos données seront supprimées et détruites en toute sécurité.

6. Qui a accès à mes données personnelles ?

Mammoet s'engage à protéger la confidentialité de vos données personnelles. D'autres employés et des tiers peuvent accéder à vos données si cela relève d'un objectif commercial légitime, tel que décrit au chapitre 3, ou en raison de votre contrat de travail.

Tous les collaborateurs de Mammoet ont accès à votre profil d'entreprise sur des plateformes telles que MS Teams, Outlook et aux données que vous avez rendues publiques sur Sharepoint. Lorsque vous envoyez des données à d'autres destinataires, par exemple lorsque vous envoyez un courriel à un client, ce destinataire recevra également des données à caractère personnel incluses dans ces données. Ces données seront disponibles au sein de Mammoet sur la base du besoin d'en connaître.

Les données non publiques peuvent être consultées par les services concernés de Mammoet, tels que les planificateurs opérationnels, l'informatique, les ressources humaines, le service juridique, les finances, l'audit et l'éthique et la conformité, mais uniquement dans la mesure nécessaire à l'accomplissement de leurs tâches respectives.

Tiers

Des tiers traitent également vos données en cas de besoin. Dans les cas où vos données sont transférées vers un pays ne disposant pas d'un niveau de protection adéquat des données à caractère personnel, Mammoet veillera à ce que vos données à caractère personnel soient protégées de manière adéquate. Nous vérifions régulièrement les droits d'accès des employés/tiers et minimisons le nombre d'accès.

Vous trouverez une description de ces tiers dans le chapitre suivant.

SharePoint, réseaux internes, collaboration et communication

Certaines de vos données sur SharePoint sont visibles par tous les employés de Mammoet. Cela inclut vos :

- Nom complet
- Votre jour/mois de naissance
- Numéro d'identification de l'employé
- Coordonnées téléphoniques et électroniques de l'entreprise
- les messages que vous avez publiés sur des plateformes de collaboration à l'échelle de l'entreprise. Ces messages sont également visibles par les employés du marketing du groupe SHV et des autres entreprises.

Nous utilisons ces données pour vous mettre en contact avec vos collègues de Mammoet et du groupe SHV, afin de faciliter la circulation des affaires au sein du groupe.

Lorsque vous quittez Mammoet, nous pouvons autoriser les collègues de votre ancien département à accéder à votre boîte aux lettres. Nous ne le ferons que si l'objectif est justifié et si l'accès est raisonnable. Il est recommandé de nettoyer votre boîte aux lettres avant de quitter l'entreprise.

7. Quels sont les tiers qui ont accès à mes données ?

Les tiers suivants ont accès à vos données personnelles lorsque cela est nécessaire pour fournir leurs produits ou services à Mammoet :

- Banques
- Fournisseurs et consultants en informatique
- Conseillers financiers, fiscaux ou juridiques
- Sociétés de location
- Spécialistes en médecine légale
- Services de livraison de colis et de lettres
- Compagnies d'assurance
- Agences de voyage, de visa, de location et d'hôtellerie
- Clients
- Autorités de contrôle
- Centres de formation
- Agences de paie
- Fournisseurs de services liés à l'absentéisme
- Ambassades
- Comptables
- Autorités d'inspection médicale
- Autorités d'inspection de la sécurité (incidents)
- Agences pour l'emploi

L'utilisation de vos données personnelles par les responsables du traitement des données

Lorsqu'un tiers traite vos données à caractère personnel sur instruction de Mammoet, il agit en tant que sous-traitant. Nous concluons un accord avec ce sous-traitant concernant le traitement des données à caractère personnel.

Transferts de vos données personnelles en dehors du pays de résidence

Vos données personnelles seront traitées par Mammoet, ses sociétés affiliées et les fournisseurs tiers de confiance de Mammoet partout dans le monde, y compris dans des pays où les lois sur la confidentialité des données peuvent ne pas être équivalentes ou aussi protectrices que les lois de votre pays d'origine. Nous mettons en œuvre des mesures appropriées pour garantir que vos données personnelles restent protégées et sécurisées lorsqu'elles sont transférées en dehors de votre pays d'origine, conformément aux lois applicables en matière de protection des données et de la vie privée. Ces mesures comprennent des accords de transfert de données mettant en œuvre des clauses types de protection des données, ou les accords internes de transfert de traitement des données SHV auxquels Mammoet a adhéré.

8. Comment mes données personnelles sont-elles sécurisées ?

Mammoet a mis en place un cadre étendu de sécurité de l'information basé sur la norme ISF de bonnes pratiques pour la sécurité de l'information. Ce cadre définit les garanties techniques, physiques et organisationnelles mises en œuvre pour assurer la confidentialité et la sécurité de vos données à caractère personnel. Ces mesures comprennent, sans s'y limiter, la protection contre :

- Destruction accidentelle ou illégale
- la perte accidentelle, les dommages, l'altération, la divulgation ou l'accès non autorisé
- Toute autre forme de traitement illicite (y compris, mais sans s'y limiter, la collecte inutile) ou de traitement ultérieur.

En outre, Mammoet fait l'objet d'audits internes et/ou externes périodiques en matière de sécurité de l'information et de respect de la vie privée, afin d'évaluer l'état de la situation.

9. Vos droits

En vertu des lois applicables en matière de protection des données et de la vie privée, vous pouvez avoir des droits :

- **Accéder à vos données personnelles**

Vous pouvez nous demander si nous traitons des données à caractère personnel vous concernant. Si tel est le cas, vous pouvez nous demander de vous fournir une copie des données à caractère personnel que nous traitons en votre nom, dans la mesure où les lois applicables en matière de protection des données l'exigent.

- **Rectifier et effacer vos données personnelles**

Vous pouvez nous demander de corriger toute donnée personnelle inexacte que nous traitons en votre nom. Vous pouvez également nous demander d'effacer les données à caractère personnel vous concernant si elles ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles nous les avons traitées, si vous avez retiré votre consentement et que nous n'avons pas d'autre motif légal pour traiter vos données à caractère personnel, si vos données à caractère personnel ont été traitées illégalement, si vos données à caractère personnel doivent être effacées conformément à la législation applicable de l'UE ou d'un État membre de l'UE, ou s'il s'agit des données à caractère personnel d'un enfant traitées dans le cadre de l'offre d'informations aux services sociaux.

- **Demander la limitation du traitement**

Vous pouvez demander la limitation du traitement de vos données à caractère personnel si vous en avez contesté l'exactitude, si le traitement est illicite et que vous préférez la limitation à l'effacement, si nous n'avons plus besoin de vos données à caractère personnel pour une finalité donnée mais que vous en avez besoin pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice, ou pendant que votre droit d'opposition exercé est en cours d'examen.

- **S'opposer au traitement de vos données personnelles**

Vous pouvez vous opposer à ce que nous traitons vos données à caractère personnel sur la base de notre intérêt légitime. Nous ne traiterons alors plus vos données à caractère personnel à cette fin, à moins que nous n'ayons un intérêt légitime prépondérant à le faire. Si nous souhaitons traiter vos

données à caractère personnel à des fins autres que professionnelles, nous vous en informerons au préalable et vous donnerons la possibilité de vous opposer à ce traitement.

- **Portabilité des données**

Vous pouvez demander la réception ou la transmission, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, des données à caractère personnel que vous avez fournies à Mammoet et dont le traitement a été effectué par des moyens automatisés.

10. Qui est responsable de mes données personnelles ?

Mammoet Holding BV, Van Deventerlaan 30, 3528 AE, Utrecht, Pays-Bas, et les sociétés de son groupe sont responsables du traitement de vos données personnelles et veillent à ce que leur utilisation soit conforme à la loi. Au sein de Mammoet, le département des ressources humaines a la responsabilité fonctionnelle de s'occuper de vos données personnelles. Le responsable de la protection de la vie privée du groupe coordonne et contrôle le respect permanent des lois et réglementations.

11. Questions ou demandes d'accès, de correction et de suppression ?

Vous pouvez à tout moment demander l'accès, la rectification, la limitation, la portabilité ou la suppression des données que Mammoet traite à votre sujet en adressant une demande au délégué à la protection de la vie privée du groupe à l'adresse [suivante : privacy@mammoet.com](mailto:privacy@mammoet.com).

Si vous estimez que nous ne respectons pas les règles applicables en matière de protection de la vie privée, vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité compétente en matière de protection des données.

Si vous avez des questions sur le traitement de vos données personnelles ou si vous souhaitez obtenir de plus amples informations sur les fondements juridiques du traitement de vos données personnelles, veuillez contacter votre service local des ressources humaines ou le responsable de la protection de la vie privée du groupe à l'adresse suivante : privacy@mammoet.com.